

Bilancio Sociale 2020

LA STAZIONE Società Cooperativa Sociale ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	6
Contesto di riferimento.....	6
Storia dell'organizzazione.....	6
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	8
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	8
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	8
Modalità di nomina e durata carica.....	9
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	9
Tipologia organo di controllo.....	9
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	12
Commento ai dati.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	13
Composizione del personale.....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	15
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	16
Natura delle attività svolte dai volontari.....	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	17
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 25.514,00/18.988,59.....	17
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	17

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	18
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	18
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	19
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	19
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	19
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	20
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	20
Capacità di diversificare i committenti.....	21
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	22

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale raccoglie e integra i principali processi dell'organizzazione della Cooperativa La Stazione attuati nel corso del 2020 ed evidenzia aspetti di mantenimento e miglioramento da perseguire nel corso del 2021.

L'anno 2020 è stato molto complesso e impreveduto data l'emergenza sanitaria, tutt'ora le prospettive per il 2021 sono incerte e quindi si procederà con una progettazione a breve e medio termine.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale 2020 sarà presentato e sottoposto all'approvazione dell'Assemblea Soci del 31 Maggio 2021.

Sarà consegnato sia in forma cartacea che via mail ai soci.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LA STAZIONE Società Cooperativa Sociale ONLUS
Codice fiscale	01786570208
Partita IVA	01786570208
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA PRATO BERSAGLIO 1/A - 46014 - CASTELLUCCHIO (MN) - CASTELLUCCHIO (MN)
[Altri indirizzi]	VIA PRATO BERSAGLIO, 1/B - CASTELLUCCHIO (MN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A103947
Telefono	0376438804
Fax	0376/436490
Sito Web	www.cooplastazione.it
Email	cooplastazione@cooplastazione.it
Pec	amministrazione.lastazione@legalmail.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

La nostra Cooperativa ha sede in Castellucchio provincia di Mantova, appartiene al Piano di Zona del Distretto di Mantova e opera a Castellucchio.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Art. 4 dello Statuto "La Cooperativa, nel perseguimento dello scopo mutualistico, ha ad oggetto:

a) attività formativo assistenziali e socio-educative, attività e servizi di riabilitazione, centri diurni residenziali di accoglienza e socializzazione, servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza, erogazione di servizi a privati, imprese ed in particolare ad enti pubblici, quali comuni, province e regioni; b) promozione e/o gestione dei corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale di educatori e volontari in servizio presso la cooperativa"

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

come previste da statuto

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

nessuna

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Mantova	1997

ConSORZI:

Nome
Solco Mantova

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La nostra Cooperativa ha sede in Castellucchio provincia di Mantova, appartiene al Piano di Zona del Distretto di Mantova e i comuni con i quali la Cooperativa collabora sono: Mantova, Borgo Virgilio, Castellucchio, Curtatone, Goito, Marmirolo, Rodigo, Cavriana, Marcaria, Mariana Mantovana, San Martino dell'Argine.

L'ATS di riferimento è l'Ats Val Padana.

Storia dell'organizzazione

Gennaio 1993: Una quindicina di esponenti delle forze sociali del paese decide di incontrarsi per dare una risposta alle famiglie ed ai giovani disabili che, terminata la scuola dell'obbligo, risultano privi di servizi adeguati. Prende così strada l'idea di dar vita ad una Associazione di volontari, che inizia le proprie attività nei locali della parrocchia offrendo occasioni di incontro e di sostegno, sensibilizzando sempre di più la comunità locale attraverso la promozione di diverse iniziative.

Grazie ad un accordo tra l'Associazione e le Ferrovie dello Stato, in quel periodo impegnate a "riconvertire socialmente" gli stabili delle stazioni "impresenziate" cioè dimesse perché

automatizzate, il servizio si trasferisce in quei locali e assumerà la denominazione di Associazione "La Stazione".

8 maggio 1994: viene inaugurata la nuova sede nella ex stazione ferroviaria (viale Stazione 12).

Sempre nel 1994 si avviano le pratiche affinché il servizio ottenga il riconoscimento regionale come Servizio di Formazione all'Autonomia (S.F.A.) di tipo sperimentale.

Negli anni successivi aumentano gli utenti iscritti, si ottengono contributi regionali e comunali e il radicamento nella comunità locale si potenzia, tanto da spingere l'Associazione ad una politica di consolidamento del lavoro fatto che sfocia nella costituzione di una Coop. Di Solidarietà Sociale di "Tipo A".

14 Giugno 1996: Nasce La Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S. "La Stazione".

1997: Lo Sfa inizia la propria attività a tempo pieno con personale educativo assunto.

1998: Richieste emergenti in merito all'accoglienza di persone affette da gravi disabilità, portano la Cooperativa a decidere di aprire un nuovo servizio a loro rivolto.

2003: Apertura del nuovo Centro Diurno Disabili "Ceralacca" (CDD) che diventa anche sede amministrativa della Cooperativa (via Prato Bersaglio 1/a). L'accreditamento iniziale dei posti è di n. 15 per poi passare, nell'agosto 2008, a 25. Lo Sfa rimane nei locali della Stazione.

2005: l'assemblea dei soci delibera la pianificazione di una nuova struttura data l'inadeguatezza dei locali della stazione ad accogliere il servizio SFA che negli anni ha progressivamente ampliato la propria capacità ricettiva (fino a 17 posti).

2008: Trasformazione dello Sfa in Centro Socio Educativo "Sfatti" (CSE) secondo la normativa regionale

2010: Avvio lavori della nuova struttura in via Prato Bersaglio 1/b

Ottobre 2012: Insediamento del servizio Cdd e degli uffici della Cooperativa nella struttura nuova e inizio dei lavori di ristrutturazione negli ex locali Cdd al fine di favorire il passaggio del Cse in locali idonei e con maggiore capacità ricettiva.

Gennaio 2013: Insediamento del servizio CSE nei locali della struttura in via Prato Bersaglio 1/a con ottenimento dell'autorizzazione al funzionamento per 30 posti.

Settembre 2015: il servizio Cdd Ceralacca ottiene l'accreditamento di ulteriori 5 posti, ne rimangono contrattualizzati 25

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
13	Soci cooperatori lavoratori
13	Soci cooperatori volontari
17	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Giorgio Mossini	Sì	maschio	68	1/07/20	nessuna	5	nessuna	No	presidente
Negri Roberto	No	maschio	75	1/07/20	nessuna	3	nessuna	No	consigliere
Bolzoni Aurelio	No	maschio	68	1/07/20	nessuna	2	nessuna	No	consigliere
Novellini Marisa	No	femmina	73	1/07/20	nessuna	8	nessuna	No	consigliere
Cutolo Debora	No	femmina	37	1/07/20	nessuna	3	nessuna	No	vice presidente
Gadioli Cristina	No	femmina	57	1/07/20	nessuna	3	nessuna	No	consigliere
Albertoni Arianna	No	femmina	47	1/07/20	nessuna	3	nessuna	No	consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
3	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci soventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

l'assemblea nomina il consiglio di amministrazione il cui mandato dura per un massimo di 3 esercizi. Nell'anno 2020 data l'emergenza COVID - 19 l'Assemblea ha votato la riconferma del CDA uscente per un altro anno.

N. di CdA/anno + partecipazione media

13 cda nel 2020 con una partecipazione media del 99%

Tipologia organo di controllo

Non è previsto l'organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	SOCI	08/05/2018	Approvazione bilancio consuntivo 2017 Approvazione bilancio preventivo 2018 Approvazione bilancio sociale 2017 Aggiornamento	57,00	9,00

			sui servizi, nuovi progetti, eventi cooperativa		
2019	SOCI	13/05/2019	Approvazione bilancio consuntivo 2018 Approvazione bilancio preventivo 2019 Approvazione bilancio sociale 2018 Breve relazione sui progetti nell'appartamento Presentazione del progetto di ristrutturazione dei locali del CDD	50,00	7,00
2020	SOCI	30/06/2020	Approvazione Bilancio Consuntivo 2019 e delibere conseguenti. Approvazione Bilancio Preventivo 2020 e delibere conseguenti. Approvazione Bilancio Sociale 2019. Rinnovo cariche sociali per il triennio 2020-2022 e delibere conseguenti. Rinnovo incarico triennale a Società di Revisione BDO Italia e delibere conseguenti.	39,00	16,00

La partecipazione dei soci avviene tramite le assemblee convocate secondo l'ordine del giorno predisposto dal CDA.

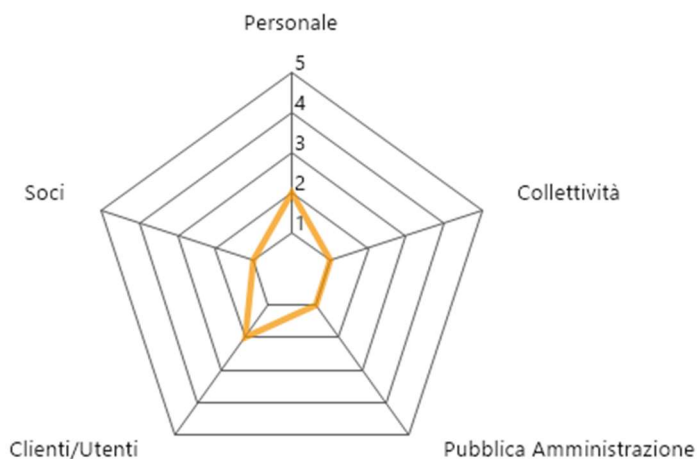
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	incontri periodici con i diversi responsabili, lavoro settimanale di gruppo e affiancamento da consulenti	2 - Consultazione
Soci	assemblea annuale	1 - Informazione
Clienti/Utenti	incontri periodici	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	incontri in base al bisogno	1 - Informazione
Collettività	partecipazione ad eventi di carattere ricreativo e di promozione sociale.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 90,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Ats	Ente pubblico	Altro	pagamento rette
Comuni	Ente pubblico	Convenzione	pagamento rette

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

47 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Si rileva da parte dei beneficiari dei servizi un'alta percentuale di soddisfazione rispetto all'erogazione dei servizi e alla gestione della fase emergenziale.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
22	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
20	di cui femmine
6	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	17	5
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	14	3
Operai fissi	3	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	22	23
< 6 anni	8	5
6-10 anni	0	4
11-20 anni	12	12
> 20 anni	2	2

N. dipendenti	Profili
22	Totale dipendenti
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
13	di cui educatori
5	di cui operatori socio-sanitari (OSS)

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
17	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
4	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
10	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
22	corso di secondo livello stimolazione basale	12	22,00	No	1897,60
2	legge Gelli-Bianco	2	2,00	No	80,00
50	ordine delle professioni sanitarie: evoluzione storica	1	50,00	No	40,99
3	emergenza covid	2	3,00	No	140,00
2	aggiornamento informatico	4	2,00	No	70,00
8	spazio di ascolto e condivisione dei coordinatori	2	8,00	No	160,00

	per la fase emergenziale				
8	le basi della nutrizione artificiale	1	8,00	No	100,00
2	infezioni correlate alle pratiche assistenziali	3	2,00	No	90,00
14	comunicazione aumentativa alternativa	1	14,00	No	163,94

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	primo soccorso corso base	1	12,00	Si	130,00
2	covid e stress lavoro correlato	3	12,00	Si	108,00
2	emergenza covid: aggiornamento e monitoraggio stato di salute	21	2,00	Si	72,00
3	emergenza covid: protocolli e procedure	22	3,00	Si	110,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
17	Totale dipendenti indeterminato	11	6
1	di cui maschi	1	0
16	di cui femmine	10	6

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	0	5
1	di cui maschi	0	1
4	di cui femmine	0	4

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti

N.	Autonomi
6	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
5	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

servizio di trasporto e affiancamento nelle attività dei servizi

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cnl cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 25.514,00/18.988,59

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessun rimborso regolamentato**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

nel 2020 una persona è passata a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

alta soddisfazione dei fruitori dei servizi

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

i servizi sono stati garantiti con attività a distanza anche durante la fase emergenziale.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

si mantengono rapporti di condivisione e collaborazione con i comuni e ATS

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

migliorato l'assetto informatico Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Cse Sfatti

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: educative e assistenziali

nel 2020 a causa dell'emergenza sanitaria per circa 3 mesi la frequenza è stata garantita tramite attività a distanza e non in presenza

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
22	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Cdd Ceralacca

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: educative, assistenziali e sanitarie
nel 2020 a causa dell'emergenza sanitaria per circa 3 mesi la frequenza è stata garantita tramite attività a distanza e non in presenza

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
24	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

nessun evento organizzato causa emergenza COVID

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi perseguiti nel corso del 2020 sono strettamente collegati all'emergenza sanitaria in corso. Gli obiettivi prioritari nel garantire il funzionamento dei servizi sono stati:
la massima sicurezza,
la gradualità,
la modularità degli interventi.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Peggioramento della situazione sanitaria in corso

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	714.844,10 €	754.114,83 €	749.673,36 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	32.095,67 €	67.992,77 €	51.841,65 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	968,79 €	2.839,70 €	3.342,25 €
Ricavi da Privati-Non Profit	102,86 €	13.167,10 €	10.321,80 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	24.729,23 €	14.766,98 €	14.436,24 €
Contributi pubblici	45.393,36 €	27.434,70 €	15.927,11 €
Contributi privati	16.781,36 €	33.607,16 €	32.384,91 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	1.175,00 €	1.200,00 €	1.225,00 €
Totale riserve	922.638,00 €	883.679,00 €	844.241,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	72.098,00 €	40.164,00 €	40.657,00 €
Totale Patrimonio netto	995.911,00 €	925.043,00 €	886.123,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	72.098,00 €	40.164,00 €	40.657,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	77.035,00 €	45.814,00 €	54.559,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	325,00 €	300,00 €	300,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	525,00 €	550,00 €	550,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	325,00 €	350,00 €	375,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	860.685,00 €	943.371,00 €	906.035,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	524.384,00 €	575.495,00 €	536.851,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Peso su totale valore di produzione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	746.939,77 €	1.071,65 €	748.011,42 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	12.238,19 €	12.491,04 €	24.729,23 €
Contributi e offerte	45.393,36 €	16.781,36 €	62.174,72 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	467.566,92 €	102,86 €	467.669,78 €
Servizi educativi	14.920,80 €	0,00 €	14.920,80 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	250.954,71 €	0,00 €	250.954,71 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	45.393,36 €	16.781,36 €	62.174,72 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	804.571,32 €	98,04 %
Incidenza fonti private	16.884,22 €	1,96 %

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

E' stata promossa la campagna del 5 per mille attraverso fonti televisive e radiofoniche.